

# Ejemplos de escenarios de bonificación para Centros con licencia



## Escenario de bonificación 1: La importancia de una lista actualizada del personal del Registro antes de solicitar el Bono de la fuerza laboral de cuidado infantil

A continuación se muestra una lista de personal de muestra del Portal del Director de Registro. La bonificación se calcula en función de la función ingresada por la persona en su membresía del registro (consulte la pregunta N.º 1 de las preguntas frecuentes en Actualización de la información en el registro).

Registry Member ID	Name	Job Title	Role
[REDACTED]	[REDACTED]	Assistant Teacher	5 - Assistant Teacher
[REDACTED]	[REDACTED]	Lead Teacher	4 - Teacher
[REDACTED]	[REDACTED]	Administrator Assistant	15 - Other Direct Service
[REDACTED]	[REDACTED]	Family Worker	8 - Family Child Care Provider
[REDACTED]	[REDACTED]	Site Director	1 - Director/Administrator (one site)
[REDACTED]	[REDACTED]	Teacher 1	4 - Teacher
[REDACTED]	[REDACTED]	Assistant Teacher	5 - Assistant Teacher
[REDACTED]	[REDACTED]	Assistant Teacher	5 - Assistant Teacher
[REDACTED]	[REDACTED]	Teacher 2	5 - Assistant Teacher
[REDACTED]	[REDACTED]	Teacher Type 04	4 - Teacher
[REDACTED]	[REDACTED]	food aide	15 - Other Direct Service

Este programa tiene 11 empleados en la lista, pero solo 8 empleados en puestos elegibles actuales.

- Directores - 1
- Personal docente regular - 7
- Flotadores / Substitutos - 0
- Trabajadores familiares / visitantes domiciliarios - 0

Complemento para cubrir roles de soporte: 8 empleados \* 20% = 1.6

- La bonificación se calculará para los 8 empleados más el 1.6 adicional, un total de 9.6 empleados

Estimación de bonificación: 9.6 empleados \* \$ 1,100 = \$ 10,560

En este escenario, el trabajador familiar ha entrado en su puesto de trabajo como "8 - Proveedor de cuidado infantil familiar". Este puesto de trabajo está destinado únicamente a los proveedores de cuidado infantil familiar con licencia, por lo que no es un puesto elegible para los centros autorizados. Recomendamos que este miembro del personal actualice su registro de empleo actual en el Registro de Gateways y, para el puesto de trabajo, seleccione "26 - Participación familiar / Trabajador de apoyo". Si hacen este cambio, el cálculo será:

Personal actual en funciones elegibles - 9

- Directores - 1
- Personal docente regular - 7
- Flotadores / Substitutos - 0
- Trabajadores familiares / visitantes domiciliarios - 1

Complemento para cubrir roles de soporte: 9 \* 20% = 1.8

- La bonificación se calculará para los 9 empleados más el 1.8 adicional, un total de 10.8 empleados

Estimación de bonificación: 10.8 empleados \* \$ 1,100 = \$ 11,880

En esta muestra, al actualizar el rol del personal, el programa recibe \$ 1,320 adicionales que se pueden aplicar a las bonificaciones.

## Escenario de bonificación 2: *Cómo se puede aplicar el 20% para el personal de apoyo*

Registry Member ID	Name	Job Title	Role
		Teacher	4 - Teacher
		Director/Teacher	3 - Director/Teacher
		Director	1 - Director/Administrator (one site)
		substitute	7 - Substitute/Floater
		Assistant	5 - Assistant Teacher
		Teacher	4 - Teacher
		Teacher	4 - Teacher
		Assistant Teacher	5 - Assistant Teacher
		Teacher	4 - Teacher
		assistant teacher	5 - Assistant Teacher
		Kitchen Staff	15 - Other Direct Service

Personal actual en funciones elegibles - 10

- Directores - 2
- Personal docente regular - 7
- Flotadores / Substitutos - 1
- Trabajadores familiares / visitantes domiciliarios - 0

Complemento para cubrir roles de soporte:  $10 * 20\% = 2$

- La bonificación se calculará para los 10 empleados más el 2 adicional, un total de 12 empleados

Estimación de bonificación:  $12 \text{ empleados} * \$ 1,100 = \$ 13,200$

En este escenario, debido a la cantidad de personal en funciones elegibles, el programa recibe un pago por 2 empleados adicionales. Esta cantidad adicional se puede utilizar para pagar una bonificación al personal que figura con el puesto de "Personal de cocina" y el resto se puede utilizar para pagar al nuevo personal que se puede contratar después de que se haya presentado la solicitud, o dividir entre el personal actual. etc.

## Escenario de bonificación 3: *Diferentes montos de bonificación y si gana o pierde personal*

Registry Member ID	Name	Job Title	Role
		Assistant Director	2 - Assistant Director
		Cook	22 - Other Indirect Service
		Teacher	4 - Teacher
		Teacher	7 - Substitute/Floater
		Teacher	4 - Teacher
		Floater	7 - Substitute/Floater
		Administrator	1 - Director/Administrator (one site)
		Teacher	4 - Teacher
		Teacher	4 - Teacher
		Assistant Teacher	5 - Assistant Teacher
		Director	1 - Director/Administrator (one site)
		Assistant Teacher	5 - Assistant Teacher
		School Age Worker	12 - School-Age Child Care Teacher
		Assistant Teacher	5 - Assistant Teacher
		Assistant Teacher	5 - Assistant Teacher
		Teacher	4 - Teacher
		Floater	7 - Substitute/Floater
		Teacher	4 - Teacher

Personal actual en puestos elegibles - 17

- Directores - 3
- Personal docente regular - 11
- Flotadores / Substitutos - 3
- Trabajadores familiares / visitantes domiciliarios - 0

Complemento para cubrir roles de soporte:  $17 * 20\% = 3.4$

- La bonificación se calculará para los 17 empleados más el 3.4 adicional, un total de 20.4 empleados

Estimación de bonificación:  $20.4 \text{ empleados} * \$ 1,100 = \$ 22,440$

### Opción 1: *Diferentes montos de bonificación*

Los programas pueden pagar la bonificación según corresponda en su programa. En este escenario, digamos que de los 11 miembros del personal docente, 5 habían estado empleados en el programa por más tiempo que los otros 6. El Programa podría pagar un bono más alto al 5 y un bono más bajo al 6. El programa tiene el total de \$ 22,440 para pagar bonificaciones y cubrir impuestos. A continuación se muestra un ejemplo de cómo podrían pagar las bonificaciones:

Pago de bonificación \$22,440

- Impuestos: \$2690
- 3 Directores:  $\$1400 \times 3 = \$4200$
- 5 Personal docente con longevidad:  $\$1300 \times 5 = \$6500$
- 6 Profesores:  $\$750 \times 6 = \$4500$
- 3 flotadores / substitutos:  $\$750 \times 3 = \$2250$
- Cocinero: \$500
- 2 Personal de oficina que no figura en el informe de registro:  $\$600 \times 2 = \$1200$
- Conductor de autobús no incluido en el informe de registro: \$600

Total: \$ 22,440

### Opcion 2: *Si el personal se va*

Los programas pueden pagar la bonificación según corresponda en su programa. En este escenario, digamos que este programa con 3 Directores y 11 profesores cuando aplicaron, perdió un Director y dos profesores desde el momento de la solicitud hasta la recepción del pago de la bonificación. Todavía reciben el mismo pago de bonificación y pueden asignar el monto del premio según corresponda. A continuación se muestra un ejemplo de cómo podrían pagar las bonificaciones.

Pago de bonificación \$22,440

- Impuestos: \$2240
- 2 Directores:  $\$1500 \times 2 = \$3000$
- 5 Personal docente con longevidad:  $\$1500 \times 5 = \$7500$
- 4 Profesores:  $\$1000 \times 4 = \$4000$
- 3 flotadores / substitutos:  $\$900 \times 3 = \$2700$
- Cocinero: \$750
- 2 Personal de oficina que no figura en el informe de registro:  $\$750 \times 2 = \$1500$
- Conductor de autobús no incluido en el informe de registro: \$750

Total: \$ 22,440

### Opción 3: *Si se contrata personal nuevo*

Los programas pueden pagar la bonificación según corresponda en su programa. En este escenario, digamos que este programa con 3 Directores y 11 profesores cuando aplicaron, perdió un Director y dos profesores desde el momento de la solicitud hasta la recepción del pago de la bonificación. Entonces ahora tienen 13 profesores. Todavía reciben el mismo pago de bonificación y pueden asignar el monto del premio según corresponda. A continuación se muestra un ejemplo de cómo podrían pagar las bonificaciones.

Pago de bonificación \$22,440

- Impuestos: \$2690
- 3 Directores:  $\$1100 \times 3 = \$3,300$
- 7 Personal docente con longevidad:  $\$1000 \times 7 = \$7000$
- 6 Profesores:  $\$700 \times 6 = \$4200$
- 2 Profesores recién contratados -  $\$ 500 \times 2 = \$ 1000$
- 3 flotadores / substitutos:  $\$500 \times 3 = \$2250$
- Cocinero: \$500
- 2 Personal de oficina que no figura en el informe de registro:  $\$500 \times 2 = \$1000$
- Conductor de autobús no incluido en el informe de registro: \$500

Total: \$ 22,440